



Cynllun Gweithredol 2024/25

Carolyn Dawson (PSG)

1. Datganiad o ddiben
2. Amcanion Strategol
3. Nodau 2024/25

Atodiadau:

- A Amcanion a mesurau manwl i werthuso Amcanion Strategol [KPI's]
- B Cofrestr Risg Strategol
- C Strwythur Trefniadaethol

1. Datganiad o Ddiben

1.1. Rôl y Tribiwnlys a'i Wasanaethau

Mae Tribiwnlys Prasio Cymru (TPC) yn pennu apelau trethiant lleol a godir gan ddinasyddion a busnesau Cymru. Gellir cyflwyno apelau ynglŷn â:

- Prasio eiddo at ddibenion y dreth gyngor ac ardrethi annomestig
- Dilysrwydd cynnig i newid prisiad eiddo
- Cosbau am beidio â darparu gwybodaeth am eiddo
- Statws cwblhau eiddo newydd at ddibenion bilio
- Atebolrwydd i dalu'r Dreth Gyngor
- Rychwant atebolrwydd i dalu'r dreth gyngor, gan gynnwys disgowntiau, eithriadau, a gostyngiadau
- Prasio eiddo at ddibenion ardrethi draenio

Caiff Awdurdodau Bilio wneud cais i TPC hefyd am gymeradwyaeth i archwilio hereditament.

Mae TPC yn darparu ei wasanaethau yn rhad ac am ddim gan nad oes ganddo rym dyfarnu costau.

Yn hanesyddol, byddai Asiantaeth y Swyddfa Brisio (VOA) yn cyfeirio apelau prasio eiddo heb eu datrys yn awtomatig at y Tribiwnlys. Fodd bynnag, ers 1 Ebrill, 2023, rhaid i apelau ardrethu gael eu cofrestru'n uniongyrchol gyda'r Tribiwnlys gan y partion tramgwyddedig. Mae trosglwyddo awtomatig ond yn parhau am apelau treth gyngor a benderfynir gan y VOA. Rhaid i apelau yn erbyn penderfyniadau treth gyngor a wnaed gan awdurdodau bilio gael eu cofrestru'n uniongyrchol gan yr apelydd. Hefyd, mae gan awdurdodau bilio bwerau codi cosb yn debyg i'r VOA, sy'n caniatáu i apelau yn erbyn cosbau o'r fath gael eu cyfeirio i'r Tribiwnlys. Ar ben hynny, gellir apelio anghydfodau am hysbysiadau cwblhau a gyflwynir gan awdurdodau bilio ar gyfer eddo heb ei restru yn uniongyrchol i'r Tribiwnlys.

1.2. Diben y Tribiwnlys a'i Wasanaethau

Nod TPC yw rhoi asesiad annibynnol o anghydfodau trethiant lleol, gan gynnig y llwybr cyntaf ar gyfer unioni annibynnol i ddinasyddion a busnesau. Mae'r fforwm hygyrch hwn yn caniatáu i unigolion gyflwyno eu hachosion heb reolau llys ffurfiol. Fel arfer caiff achosion eu clywed gan banel tri pherson o wirfoddolwyr di-dâl, wedi'u hyfforddi, gyda chymorth clercc proffesiynol. Caiff y rhan fwyaf o achosion eu datrys ar y lefel hon, gyda grym cyfreithiol i benderfyniadau'r tribiwnlys. Ychydig o achosion yn unig sy'n mynd ymlaen i'r uwch lysoedd.

Amcan y Tribiwnlys yw darparu mynediad hygyrch, cost isel, ac anffurfiol i gyfiawnder i ddinasyddion a busnesau Cymru. Mae'r gwasanaeth hwn wedi'i ddarparu'n effeithiol ers i Ddeddf Llywodraeth Leol 1948 gyflwyno Llysoedd Prasio Lleol.

1.3. Yr Amgylchedd Gweithredu a Llywodraethiant

1.3.1. Perthynas â Llywodraeth Cymru a'r Cytundeb Fframwaith

Corff a Noddir gan Lywodraeth Cymru yw TPC, a grëwyd gan statud ac a gyllidir gan arian cyhoeddus. Mae ganddo gytundeb fframwaith â Llywodraeth Cymru sy'n amlinellu cyfrifoldebau ar y cyd am lywodraethiant, doethineb ariannol, ac atebolrwydd i Weinidogion Cymru. Mae'r ddogfen fframwaith yn cael ei hadolygu ar hyn o bryd a disgwylir iddi gael ei chwblhau o fewn y flwyddyn weithredol.

1.3.2. Trefniadau Cyllido

Pennir cyllid y Tribiwnlys yn flynyddol gan Lywodraeth Cymru, gan ystyried baich gwaith, ymrwymadau ariannol, a chynlluniau i'r dyfodol. Telir y cyllid yn chwarterol, gyda Llywodraeth Cymru'n monitro gwariant yn fisol. Cynhwysir adroddiad am wariant yn adroddiad blynyddol y Tribiwnlys. Mae'r Prif Weithredwr, sy wedi'i ddynodi yn ddeiliad cyllideb, yn atebol yn bersonol o dan weithdrefnau cyfrifyddu'r llywodraeth. Wrth symud ymlaen i 2024/25 mae TPC mewn lle da i gwrdd â'i holl rwymedigaethau a thargedau ar ôl sicrhau cyllideb sylfaenol newydd o £1.9 miliwn.

1.3.3. Archwilio a Rheoli Risg

Gall y Tribiwnlys drefnu archwiliadau mewnol trwy gyflogi contractwyr neu ddibynnu ar Archwilio Mewnol Llywodraeth Cymru. Cynhelir archwiliadau allanol gan Archwilydd Cyffredinol Cymru. Ymdrinnir â rheoli risg o ddydd i ddydd gan y Prif Weithredwr a'r Rheolwr Gweithredol, gyda chofrestr risgiau sy'n cael ei chynnal a'i chraffu gan y Cyngor Llywodraethu.

1.4. Strwythur Trefniadaethol ac Aelodaeth

Mae TPC yn endid cyfreithiol statudol gydag aelodaeth sy'n ethol llywydd a thri chynrychiolydd cenedlaethol i'r Cyngor Llywodraethu. Mae'r Cyngor yn cyfarwyddo'r Tribiwnlys ar ran yr aelodaeth. Caiff Gweinidogion Llywodraeth Cymru benodi hyd at dri aelod i'r Cyngor.

Mae'r Cyngor Llywodraethu yn gyfrifol am:

- Goruchwyllo'r Tribiwnlys yn gyffredinol a sut mae'n darparu ei wasanaeth.
- Cyfeiriad strategol.
- Sicrhau cydymffurfio â rhwymedigaethau statudol corfforaethol y Tribiwnlys (gan gynnwys iechyd a diogelwch, diogelu data, cydraddoldeb ac amrywiaeth, a safonau'r Iaith Gymraeg) ac â'r ddogfen Fframwaith a wnaed gan Weinidogion Cymru.
- Llunio polisi.
- Penodi prif weithredwr.
- Pennu'r strwythur staffio a lefelau aelodaeth.

Ymddiswyddodd Penodai presennol Llywodraeth Cymru, Mr Russell Lawson, ym mis Rhagfyr 2023, ac mae'r tîm noddi'n gweithio i benodi rhywun yn ei le o fewn y flwyddyn weithredol gyfredol.

1.5. Darpariaeth a safonau'r iaith Gymraeg

Mae'r Tribiwnlys yn glynu wrth safonau'r Iaith Gymraeg ac yn cael ei oruchwylio gan Gomisiynydd y Gymraeg. Mae un ar bymtheg y cant o'r staff a thri ar hugain y cant o'r aelodaeth yn siaradwyr Cymraeg rhugl. Ymhlith y staff sy'n weddill, mae ystod o hyfedredd yn y Gymraeg.

Mae'r Tribiwnlys yn hybu datblygu sgiliau Cymraeg yn frwd ac wedi'i ymrwymo i gyllido pob cwrs Cymraeg perthnasol y mae'r staff yn dymuno eu dilyn.

Pwysleisir sgiliau iaith ym mhob proses recriwtio am swyddi a chefnogir hyn gan dabl lefelau wedi'i ddatblygu a gynhwysir ym mhob pecyn recriwtio. Ar hyn o bryd, mae'r galw am wrandawiadau apêl Cymraeg yn isel, gyda llai na 10 gwrandawriad y flwyddyn. Fodd bynnag, mae'r Tribiwnlys yn barod i reoli cynnydd sylweddol yn y galw gyda'r adnoddau presennol os bydd yn codi.

2. Amcanion Strategol

a. Cyfiawnder i Bobl Cymru

- Darparu system apelau effeithlon, annibynnol, deg, hygyrch, ac arbenigol ar gyfer materion yn ymwneud â threthiant lleol.
- Gwneud penderfyniadau ansawdd uchel, amserol, a chyfreithlon.

b. Trefniadaeth Effeithlon

- Strwythuro a threfnu'r Tribiwnlys mewn modd costeffeithiol i gwrdd ag anghenion defnyddwyr gwasanaethau.
- Ymaddasu, moderneiddio, a gwella mewn ymateb i ofynion diwylliannol a deddfwriaethol cyfnewidiol.

c. Gwerth am Arian

- Cwrdd â gofynion cyllidebol Gweinidogion Cymru a rheoli adnoddau cyhoeddus yn gyfrifol yn unol â fframwaith "Rheoli Arian Cyhoeddus Cymru".

ch. Gwella ac Arloesi'r System Apelio

- Rhoi barn arbenigol ar y system apelio i gyrff sy'n gwneud polisi a rhanddeiliaid eraill.

3. Nodau 2024/25

Nod TPC yw cyflawni ei amcanion strategol yn y flwyddyn i ddod trwy sicrhau bod yr holl nodau canlynol yn cael eu diwallu a'u monitro, cyn belled ag y bo'n ymarferol yn rhesymol, yn unol â KPIs y corff fel y'u gosodir yn Atodiad [B].

Cyfiawnder i Bobl Cymru

- Trefnu rhwng 120 a 160 o gyfarfodydd tribiwnlys dros y flwyddyn weithredol.
- Rhestru'r apelau sy'n weddill o Restr Ardrethu 2010/2017 (gan gynnwys achosion Uned Arbenigol).
- Rhestru unrhyw apelau Rhestr Ardrethu 2023 o fewn chwe mis i'w derbyn.
- Apelau ANN yn erbyn Rhestr Ardrethu 2023 i'w clirio o fewn 12 mis i'w cyflwyno i'r Tribiwnlys.
- Rhestru unrhyw apelau Treth Gyngor (prasio ac atebolrwydd) o fewn chwe mis i'w derbyn.
- Cyflawni canran uchel o restrïadau tro cyntaf gan esgor ar ddatrys apelau.

- Cyflwyno rhesymau ysgrifenedig am benderfyniadau o fewn 28 diwrnod i ddiwedd gwrandawriad yr apêl.

Trefniadaeth Effeithlon

- Recriwtio un Clerc a hyd at ddau Swyddog Cymorth Tribiwnlys i sicrhau parhad gwasanaeth a pharatoi ar gyfer ailbriso AAN 2026 ac ailbriso'r Dreth Gyngor 2028.
- Parhau â datblygiad proffesiynol staff.
- Annog dysgu am arweinyddiaeth a rheoli.
- Cymryd pob cyfle i recriwtio mwy o aelodau llewg i sicrhau cynllunio ar gyfer olyniaeth i baratoi am ailbriso'r Dreth Gyngor 2028 a diwygio trethiant lleol arall.
- Cynyddu lefelau hyfforddiant i staff ac aelodau.
- Sicrhau bod anfonebau yn cael eu talu mewn modd amserol – talu anfonebau o fewn 10 diwrnod gwaith lle na cheir anghydfod.
- Sicrhau bod y system TG yn addas i'w diben.
- Parhau i ddatblygu'r gyfres o fideos hyfforddi aelodau i'w defnyddio ar borth yr aelodau.
- Parhau i ddatblygu cynnwys fideo ar gyfer gwefan a chyfryngau cymdeithasol TPC.
- Annog a pharhau ymgysylltu rhanddeiliaid â Llywodraeth Cymru, Asiantaeth y Swyddfa Briso, IRRV a chyrrff proffesiynol eraill, a phob rhanddeiliad arall.
- Cyfrannu at drafod a chydweithio ag Uned Bolisi Llywodraeth Cymru ynglŷn â mentrau diwygio tribiwnlys ehangach a'u heffaith ar ddarpariaeth a pharhad gwasanaethau.

Gwerth am Arian

- Monitro effeithlonrwydd yn ôl cost fesul apêl.
- Monitro absenoldeb staff.
- Sicrhau llety'r swyddfa yng Nghasnewydd [daw'r prydles cyfredol i ben ym mis Hydref 2024].
- Annog a monitro gweini hysbysiadau yn electronig.

Gwella ac arloesi'r system apelio

- Archwilio anghenion staffio TG.
- Sicrhau gwella a datblygu TG trwy:
 - Gweithredu porth er mwyn i bob ffrwd apelio gael ei chyflwyno'n ddigidol.
 - Cyflwyno iPads ar gyfer Aelodau'r Tribiwnlys.
 - Gweinyddu'r wefan yn fewnol.

Trwy ganolbwyntio ar yr amcanion a'r nodau hyn, bydd Tribiwnlys Priso Cymru yn parhau i ddarparu gwasanaethau hanfodol, hygyrch, ac effeithlon i ddinasyddion a busnesau Cymru.

Mesur perfformiad	Targed 2023/24	Canlyniad 2023/24	Targed ar gyfer 2024/25	Rheswm am unrhyw newid targed / neu fanylion/gwybodaeth bellach
Cyfiawnder i Bobl Cymru				
Cyflwyno hysbysiadau am wrandawiadau, o ran rhestriad tro cyntaf apelau Ardrethu Annomestig, i bartïon o fewn 8 wythnos i ddyddiad targed rhaglennu'r VOA.	95%	82.2%	D/B	Cyhoeddwyd cyfanswm o 3,667 allan o 4,456 o restrïadau tro cyntaf i bartïon o fewn 8 wythnos i ddyddiad targed y VOA. Er na chwrddodd TPC â'r targed, mae cyflawni 82% eleni yn nodi gwelliant sylweddol ar 74.1% y llynedd. Gyda dyfodiad Gwirio/Herio/Apelio ar gyfer Rhestr Ardrethu 2023, mae'r KPI yma bellach yn ddiangen a chaiff ei ddisodli gan darged mwy priodol yn y dyfodol.
Rhestru unrhyw apêl rhestr ardrethu 2023 o fewn chwe mis i'w derbyn	Newydd 2024	Newydd 2024	95%	Bellach, mae apelau'n cael eu cyflwyno'n uniongyrchol i TPC ac mae angen iddo sicrhau yr ymdrinnir â nhw mewn dull amserol.
Apelau AAN yn erbyn Rhestr Ardrethu 2023 i'w clirio o fewn 12 mis i'w cyflwyno i'r Tribiwnlys.	Newydd 2024	Newydd 2024	95%	Weithiau nid oes modd osgoi gohirio rhestriadau apelau, ond bydd TPC yn sicrhau bod unrhyw apelau yn cael eu clirio o fewn 12 mis, oni bai bod rheswm da i apelau gael eu hatal.
Rhestru unrhyw apelau Treth Gyngor (priso ac atebolrwydd) o fewn chwe mis i'w derbyn	Newydd 2024	Newydd 2024	95%	Dylai apelau Treth Gyngor gael eu rhestru'n gyntaf ar gyfer tribiwnlys o fewn chwe mis i'w derbyn i sicrhau yr ymdrinnir â nhw mewn dull amserol.
Apelau Treth Gyngor (priso ac atebolrwydd) i'w clirio o fewn 12 mis i'w cyflwyno i'r Tribiwnlys	95%	93.3%	95%	Roedd 71 allan o 1058 o'r cliriadau yn ymwneud ag achosion oedd yn fwy na 12 mis oed; mewn gwirionedd, cofrestrwyd 6.7% o'r achosion hynny a gliriwyd fel apelau am dros 12 mis cyn cael eu datrys. Er na chyrrhaeddwyd y

Mesur perfformiad	Targed 2023/24	Canlyniad 2023/24	Targed ar gyfer 2024/25	Rheswm am unrhyw newid targed / neu fanylion/gwybodaeth bellach
				targed, mae cyflawni 93.3% eleni yn welliant pendant ar 89.1% y flwyddyn flaenorol. Oherwydd y cynnydd yn y galw gan y VOA am restrïadau achosion AAN a'r adnoddau staffio cyfyngedig yn TPC, nid oedd modd rhestru nifer yr achosion PDG sy'n ofynnol er mwyn cwrdd â'r KPI hwn.
Cyflwyno rhesymau ysgrifenedig am benderfyniad o fewn 28 diwrnod i ddiwedd gwrandawriad yr apêl.	95%	95.7%	95%	Cyhoeddwyd 41 allan o 933 penderfyniad (4.3%) y tu allan i'r targed 28 diwrnod.
Adolygiadau lle rhoddwyd apêl sy'n cael ei herio o'r neilltu fel canran o achosion AAN a benderfynwyd.	<0.50%	0.4%	<0.50%	3 chais o 606 o benderfyniadau. Roedd y 3 chais i gyd ar sail parti nad oedd wedi ymbresenoli.
Adolygiadau lle rhoddwyd apêl sy'n cael ei herio o'r neilltu fel canran o achosion PDG a benderfynwyd.	<2.0%	2.6%	<2.0%	7 chais o 271 o benderfyniadau. Roedd 2 ar sail parti nad oedd wedi ymbresenoli.
Adolygiadau lle rhoddwyd apêl sy'n cael ei herio o'r neilltu fel canran o achosion ADG a benderfynwyd.	<5.0%	3.5%	<5.0%	2 gais o 56 o benderfyniadau.
Canran o restrïadau tro 1 ^{af} sy'n esgor ar ddatrys apelau.	Newydd 2024	Newydd 2024	75%	
Penderfyniadau sy'n cael eu cyfeirio i'r uchaf lysoedd.	<0.50%	0.2%	<0.5%	2 atgyfeiriad o 933 o benderfyniadau.
Penderfyniadau sy'n amodol ar gŵyn parti.	<1.0%	0.01	<1.0%	1 cwyn o 933 o benderfyniadau.
Trefniadaeth Effeithlon				
Nifer o hawliadau a sail dda iddynt a wnaed i Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru yn erbyn y Tribiwnlys	sero	sero	sero	
Nifer o faterion cydymffurfio â'r Safonau Iaith Gymraeg a sail dda iddynt a wnaed yn erbyn y Tribiwnlys	sero	sero	sero	

Mesur perfformiad	Targed 2023/24	Canlyniad 2023/24	Targed ar gyfer 2024/25	Rheswm am unrhyw newid targed / neu fanylion/gwybodaeth bellach
Gwerth am Arian				
Y ffigur cyfartalog blynyddol fesul gweithiwr am absenoldeb salwch i beidio â bod yn hwy na 5 diwrnod gwaith.	<5 diwrnod	12.7 diwrnod	<5 diwrnod	Mae nifer o flynyddoedd ers i TPC fethu â chwrdd â'r targed hwn. Mae'r ffigur wedi'i ystumio gan salwch staff tymor hir. Yn anad dim, nid oedd absenoldeb salwch gan 10 o'r 16 aelod staff.
Talu anfonebau o fewn 10 diwrnod gwaith i'w derbyn.	Newydd 2024	Newydd 2024	90%	Oni bai bod rhyw anghydfod am y swm a anfonebir.
Nifer y dyddiau hyfforddi a ddarperir i holl staff TPC.	Newydd 2024	Newydd 2024	6	
Nifer y dyddiau hyfforddi a ddarperir i'r aelodaeth.	Newydd 2024	Newydd 2024	2	
Canran hysbysiadau'r tribiwnlys a weinir yn electronig.	Newydd 2024	Newydd 2024	80%	Yn unol ag ymgyrch TPC am brosesau di-bapur, yr un pryd â sicrhau bod y dinasyddion hynny heb fynediad at wasanaethau electronig heb fod dan anfantais.
Canran yr apelau Rhestr Ardrethu 2023 sy'n cael eu cyflwyno gan ddefnyddio porth ar-lein TPC.	Newydd 2024	Newydd 2024	90%	Fel uchod.

TRIBIWNLYS PRISIO CYMRU

Cwblhawyd gan a dyddiad: Carolyn Dawson – Mai 2024

Adnabod ac Asesu Risg									Agosrwydd (6)	Gweithredu arfaethedig i reoli'r risg			
(1) Cyf	(2) Disgrifiad o'r Risg	(3) Risg Gynhenid			(4) Mesurau rheoli risgiau [Dylid cynnwys a yw'r gweithredu yn golygu Goddef, Trosglwyddo, Trin neu Terfynu]	(5) Risg Weddilliol				(7) Gweithredu pellach ar y gweill i liniaru'r risg	(8) Amser- len	(9) Dyddiad adolygu	(10) Perchennog
		E	T	S		E	T	S					
V1	Os nad ydym yn adolygu ac yn rheoli ein gweithrediadau ariannol, yna mae risg y bydd TPC yn gorwario ei gyllideb.	4	3	12	Trin – Monitro gwariant misol. Derbyn rhagolygon rheolaidd gan y Swyddog Cyllid. PSG i roi rhagolygon chwarterol i LIC a rhagolygon misol yn ystod y chwarter olaf.	4	1	4		Monitro'n gyson	Parhaus	Parhaus	PSG
V2	Mae diwygio'r Tribiwnlys yn debygol o esgor ar TPC yn troi yn Dribiwnlys Haen Gyntaf Cymru yn ystod 2028. Gall yr ansicrwydd yn sgil hynny, i'r staff a'r aelodau, arwain at golli personél.	5	5	25	Trin – Sicrhau bod staff ac aelodau yn cael eu diweddarau gyda gwybodaeth gyfredol ynglŷn ag unrhyw newidiadau arfaethedig a bod prosiect Diwygio'r Tribiwnlys yn ymwybodol o effeithiau posibl wrth i'r rhaglen ddatblygu. Bydd angen i reolwyr geisio lliniaru pryderon trwy fod yn agored ac yn rhagweithiol gydag aelodau a staff. Bydd angen	4	4	16		Monitro'n gyson	Parhaus	Parhaus	Tîm Rheoli / PSG

Adnabod ac Asesu Risg									Agosrwydd (6)	Gweithredu arfaethedig i reoli'r risg			
(1) Cyf	(2) Disgrifiad o'r Risg	(3) Risg Gynhenid			(4) Mesurau rheoli risgiau [Dylid cynnwys a yw'r gweithredu yn golygu Goddef, Trosglwyddo, Trin neu Terfynu]	(5) Risg Weddilliol				(7) Gweithredu pellach ar y gweill i liniaru'r risg	(8) Amser- len	(9) Dyddiad adolygu	(10) Perchennog
		E	T	S		E	T	S					
					recriwtio pellach os bydd unrhyw golli staff yn parhau.								
V3	Os bydd aelodau staff allweddol yn gadael y Gwasanaeth, yna ni fydd digon o staff medrus i gynnal gwaith TPC. Mae'r risg hon yn arbennig o ddifrifol oherwydd proffil oedran staff TPC a'r symud posibl i'r Tribiwnlys Haen Gyntaf Cymru arfaethedig (Gw. V2 a V4).	5	5	25	Trin – Hyfforddiant staff, gwerthuso cyson, dirprwyo dyletswyddau i annog y staff i ymgymryd â rolau mwy diddorol ac annog datblygiad personol.	4	3	12		Rheolwyr i fonitro boddhad staff yn eu swyddi a briffio'r PSG ar unrhyw broblemau staffio a chyfleoedd posibl ar gyfer datblygu staff.	Parhaus	Parhaus	Tîm Rheoli / PSG
V4	Oedran staff TPC ar gyfartaledd yw tua 50 ac mae risg y gall y rhai dros 55 oed ddewis ymddeol yn gynnar.	5	5	25	Trin – Er bod TPC wedi recriwtio staff ifancach yn ddiweddar, dim ond o ychydig y llwyddwyd i leihau'r oedran ar gyfartaledd.	5	3	15		Mae angen cynllunio ar gyfer olyniaeth a hyfforddi staff presennol. Bydd angen recriwtio o'r tu allan i'r corff i lenwi rolau hanfodol lle bo prinder sgiliau tu mewn iddo.	Parhaus	Parhaus	Tîm Rheoli / PSG

Adnabod ac Asesu Risg									Agosrwydd (6)	Gweithredu arfaethedig i reoli'r risg			
(1) Cyf	(2) Disgrifiad o'r Risg	(3) Risg Gynhenid			(4) Mesurau rheoli risgiau [Dylid cynnwys a yw'r gweithredu yn golygu Goddef, Trosglwyddo, Trin neu Terfynu]	(5) Risg Weddilliol				(7) Gweithredu pellach ar y gweill i liniaru'r risg	(8) Amser- len	(9) Dyddiad adolygu	(10) Perchennog
		E	T	S		E	T	S					
V5	Er gwaethaf ymdrechion i recriwtio aelodau newydd, mae aelodaeth TPC o dan y nifer sy'n ddymunol ac mae ei phroffil yn heneiddio. Nid yw'r niferoedd cyfredol yn ddigonol er mwyn gwasanaethu amserlennu mwy o wrandawiadau TPC.	5	4	20	Trin – Dal ati gyda'r ymgyrchoedd recriwtio parhaus. Defnyddio'r cyfryngau cymdeithasol ac adnoddau eraill i ddenu aelodaeth fwy ifanc.	5	3	15		Ceisio hybu proffil TPC trwy fynychu digwyddiadau cenedlaethol ar draws Cymru a chodi diddordeb mewn dod yn aelod.		Tîm Rheoli / PSG	
V6	Os bydd TPC yn methu â chyflawni ei swyddogaethau statudol, yna mae risg y bydd yn derbyn cyhoeddusrwydd andwyol.	4	3	12	Trin – Sicrhau bod aelodau staff yn ymwybodol o swyddogaethau statudol y Tribiwnlys ac y glynir wrth ddogfennau polisi a chyfarwyddiadau bwrdd gwaith.	4	2	8		Sicrhau bod polisïau digonol ar gael a'u bod yn cael eu hadolygu a'u diweddarau yn aml.	Parhaus	Parhaus	Tîm Rheoli / PSG
V7	Os bydd digwyddiad mawr (colli pŵer neu gyfarpar yn methu) yna mae risg colli seilwaith technoleg gwybodaeth	5	4	20	Trin – Cadw copi wrth gefn o'r data yn rheolaidd, yn lleol ac yn fyd-eang, fel bod modd adfer y gronfa ddata gyfan. Mae'r gronfa ddata ar y	4	1	4		Adolygu gweithdrefnau cadw copïau wrth	Parhaus	Parhaus	Tîm Rheoli / PSG

Adnabod ac Asesu Risg								Agosrwydd (6)	Gweithredu arfaethedig i reoli'r risg				
(1) Cyf	(2) Disgrifiad o'r Risg	(3) Risg Gynhenid			(4) Mesurau rheoli risgiau [Dylid cynnwys a yw'r gweithredu yn golygu Goddef, Trosglwyddo, Trin neu Terfynu]	(5) Risg Weddilliol			(7) Gweithredu pellach ar y gweill i liniaru'r risg	(8) Amser- len	(9) Dyddiad adolygu	(10) Perchennog	
		E	T	S		E	T						S
	a chyfathrebu yn gyfan gwbl.				cwmwl a gellir ei chyrrchu trwy unrhyw gyswllt rhyngwyd os bydd cysylltiadau band eang y brif swyddfa yn methu.					gefn i sicrhau eu bod yn gadarn.			
V8	Datblygwyd yr holl wasanaethau a chymorth TG yn fewnol. Byddai colli ein datblygwr a phersonél allweddol ar gontract yn arwain at beidio â datblygu ymhellach a gallai olygu y gallai'r system beidio â gweithredu gan amharu'n enfawr ar y gwasanaeth hwn i gyd.	5	4	20	Trin – Sicrhau bod cymorth TG digonol yn ei le yn fewnol. Yn y dyfodol, gall fod angen cael cymorth TG penodedig.	5	3	15		Sicrhau bod y tîm TG yn rhannu cyfrifoldeb am gymorth TG trefniadaethol.	Parhaus	Parhaus	Tîm Rheoli / PSG
V9	Os nad yw data yn cael ei drin yn ddiogel, yna bydd risg o gyhoeddu'rwydd andwyol a'r	4	3	12	Trin – Polisi diogelwch cyffredinol yn ei le, polisi cadw dogfennau a chyfarwyddiadau bwrdd gwaith yn ei le. Chwilio am fodiwlau hyfforddi ar-lein	4	2	8		Atgoffa staff yn rheolaidd o'u cyfrifoldebau personol yn unol â pholisïau TPC a threfnu	Parhaus	Parhaus	Tîm Rheoli / PSG

Adnabod ac Asesu Risg									Agosrwydd (6)	Gweithredu arfaethedig i reoli'r risg			
(1) Cyf	(2) Disgrifiad o'r Risg	(3) Risg Gynhenid			(4) Mesurau rheoli risgiau [Dylid cynnwys a yw'r gweithredu yn golygu Goddef, Trosglwyddo, Trin neu Terfynu]	(5) Risg Weddilliol				(7) Gweithredu pellach ar y gweill i liniaru'r risg	(8) Amser- len	(9) Dyddiad adolygu	(10) Perchennog
		E	T	S		E	T	S					
	posibilrwydd o golli gwybodaeth sensitif.				addas i'w cwblhau gan bob aelod staff.					hyfforddiant GDPR i bawb.			
V11	Os nad yw TPC yn gweithio gyda LIC ac Awdurdodau Bilio Cymru i sicrhau bod ddeddfwriaeth newydd y Dreth Gyngor yn addas i'w diben, yna mae risg na chaiff apelau Treth Gyngor eu prosesu'n effeithlon a gall fod yn agored i herio cyfreithiol.	5	4	20	Trin – Y Tîm Rheoli i weithio'n agos â LIC i sicrhau bod deddfwriaeth yn addas i'w diben ac i fonitro datblygiadau i sicrhau bod y ddeddfwriaeth yn cael ei chyflwyno'n amserol.	4	3	12		Adolygu cynnydd yn rheolaidd a sicrhau bod y ddeddfwriaeth yn cael ei diweddarau i gynnwys gofynion TPC.	Parhaus	Parhaus	Tîm Rheoli / PSG
V12	Mae'n ofynnol i TPC gadw swyddfa barhaol ac mae'r prydles presennol ar swyddfa Casnewydd, unig lety TPC, yn dod i ben ym mis Hydref 2024.	5	4	20	Trin – Cafwyd hyd i wasanaethau syrfêwr i gychwyn trafodaethau gyda'r landlord presennol gyda golwg ar adnewyddu'r prydles presennol.	4	2	8		Adolygu cynnydd trafodaethau'n rheolaidd a rhoi cymorth os a phan fo angen.	Parhaus	Parhaus	Tîm Rheoli / PSG

Nodiadau:

Col (1) Rhif cyfeirnod.

Col (2) Disgrifiad o'r risg gan gynnwys achos a chanlyniad yn y fformat "Os" ... "yna". Lle bo modd dylid cysylltu risgiau â chynlluniau busnes.

Col (3) Sgôr risg gynhenid – Cysylltiad sy'n codi o risg cyn unrhyw weithredu i'w rheoli.

Col (4) Dylid cynnwys mesurau sydd eisoes yn eu lle. Dim ond gweithredoedd sydd yn eu lle a all gael eu defnyddio wrth bennu'r sgôr weddilliol. Hefyd dylid dangos yr ateb ar gyfer pob risg naill ai - Goddef, Trosglwyddo, Trin neu Terfynu.

Col (5) Sgôr risg weddilliol – Asesu risg gyda mesurau rheoli ar waith.

Col (6) Agosrwydd – Dylid adlewyrchu amseriad posibl y risg yn ymddangos h.y a yw'r bygythiad / cyfle yn gryfach ar adeg benodol gan ddefnyddio'r raddfa: **Du** - Tymor byr 0-3 mis; **Llwyd** - Tymor canolig 4-12 mis; **Glas** - Tymor hir 13 mis+

Col (7) Cofnodi rheoli neu weithredu lliniarol wedi'u cynllunio ac ar y gweill i gynnal neu leihau'r risg i lefel dderbyniol.

Col (8) Amserlen y gweithredu a gynigir os yw'n hysbys.

Col (9) Dyddiad adolygu'r risg, yn chwarterol ar y lleiaf.

Col (10) Person sydd ag atebolrwydd am y risg.

E = Effaith (Asesiad o ganlyniadau'r risg yn ymddangos, sgôr 1-5)

T= Tebygolrwydd (Asesiad o debygolrwydd risg yn ymddangos, sgôr 1-5)

S= Sgôr Gyffredinol (Effaith x Tebygolrwydd)

Statws COG **Coch**, **Oren**, **Gwyrdd** (Coch 15-25, Oren 4-14, Gwyrdd 1-3).

CYNLLUN TREFNIADAETHOL

2023-2024

Cyngor Llywodraethol Aelodaeth Gweithwyr Cyflogedig



Llywydd Cenedlaethol
CAROL COBERT



Cynrychiolydd Cenedlaethol
RHYS PRYTHERCH



Cynrychiolydd Cenedlaethol
DAVID EVANS



Cynrychiolydd Cenedlaethol
DAVID SUBACCHI



Penodi LlC
RUSSELL LAWSON



Aelodaeth
[25 x Cadeirydd 1 x Aelod]



Cyflogeion
[16 x Gweithiwr Cyflogedig]